

## REFERENTIEPROJECTEN

### Arbeidsmarktonderzoek

#### ***Arbeidsaanbodpanel 2018/2019***

In opdracht van het Sociaal en Cultureel Planbureau voert I&O Research de dataverzameling van het Arbeidsaanbodpanel uit. Een tweejaarlijks meting onder bestaande leden, aangevuld met een CBS steekproef. In totaal worden zo'n 5.000 vragenlijsten afgenomen onder werkenden, niet werkenden en studenten. Voorafgaand aan het veldwerk zijn cognitieve interviews met testpersonen gehouden om de vragenlijst te testen op begrijpelijkheid.

#### ***Dataset opdrachtgevers arbeidsrelaties binnen en buiten dienstbetrekking 2019***

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ontwikkelt een webmodule waarin werkgevers/opdrachtgevers de aard van de samenwerking met een ZZP'er kunnen toetsen. Om tot een zo compact mogelijke webmodule te komen worden door I&O Research 5.000 organisaties / opdrachtgevers bevraagd naar hun samenwerking met ZZP'ers.

#### ***Enquete werknemers Sectorinstituut Transport en Logistiek (2018, 2019)***

In opdracht van het Sectorinstituut Transport en Logistiek voert I&O Research jaarlijks een peiling uit onder werknemers in de sector transport en logistiek. Respondenten worden geworven via het I&O Researchpanel en panelpartners.

#### ***Kwalitatief onderzoek vrouwelijke vrachtwagenchauffeurs (2019)***

Er is krapte op de arbeidsmarkt. Er zijn chauffeurs te kort. Het Sector Instituut Transport en Logistiek heeft I&O Research opdracht gegeven interviews met vrouwelijke chauffeurs uit te werken met als doel te kijken hoe deze doelgroep voor het chauffeurs vak geïnteresseerd kan worden.

#### ***Arbeidsmarktonderzoek UWV(2018)***

In opdracht van het UWV heeft I&O Research een grootschalig onderzoek uitgevoerd naar hoe werkgevers vacatures invullen, hoeveel moeite ze daarvoor moeten doen en hoe ze omgaan met moeilijk vervulbare vacatures. Doordat meer dan 6.000 bedrijven zijn ondervraagd, met een stratificatie naar omvang en sector is per deelsegment aard en omvang in beeld gebracht.

#### ***LISA werkgelegenheidsonderzoeken (2019)***

LISA is hét bestand met daarin werkgelegenheidsinformatie op vestigingsniveau. I&O Research beheert het LISA bestand in opdracht van de Stichting LISA. Daarnaast leveren wij een belangrijke bijdrage in het onderhoud van de regionale registers in Friesland, Groningen, Drenthe, Overijssel, Flevoland, Gelderland, Noord-Holland, Haarlemmermeer, Zuid-Holland, Metropoolregio Rotterdam Den Haag en Noordoost

Noord-Brabant. Jaarlijks bevragen we meer dan 300.000 bedrijven naar hun hoofdactiviteit en werkgelegenheid (incl. uitzendkrachten) op vestigingsniveau. Op [www.lisa.nl](http://www.lisa.nl) vindt u meer informatie.

### ***Imago-onderzoek Bouwsector (2018)***

In opdracht van Bouwend Nederland hebben wij rondom de Dag van de Bouw onderzoek gedaan naar het imago van de bouwsector. Het onderzoek is uitgevoerd met het I&O Research Panel.

### ***Behoeftesonderzoek maritiem onderwijs Noord-Nederland (2018)***

Voor de (scholenkoepel) Maritieme Academie Holland hebben we in kaart gebracht wat de te verwachten behoeftaan en toestroom naar maritieme MBO opleidingen in Noordoost Nederland de komende jaren is. Daarbij is gebruik gemaakt van DUO-statistieken en interviews met scholen en bedrijven.

### ***Klantonderzoek participatiewet (2019)***

In opdracht van de Inspectie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert I&O Research onder verschillende klantgroepen van het UWV (uitkeringsgerechtigden) onderzoek uit naar KIMBERLY

### ***Monitor Participatiewet - werkgeversdeel (2015-2019)***

Samen met Berenschot voert I&O Research in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de monitor Participatiewet onder werkgevers uit. De twee hoofdvragen van het onderzoek luiden als volgt: Ervaren werkgevers een vooruitgang in werkgeversdienstverlening ten opzichte van de situatie voor 2015? En wat zijn de ervaringen van werkgevers met het werven, in dienst nemen en in dienst houden van werknemers met een arbeidsbeperking?

Het onderzoek is gericht op praktische ervaringen, gedragingen en keuzes van werkgevers, niet op hun mening over beleidskeuzes. Bij dit onderzoek zijn drie methoden van dataverzameling toegepast, namelijk: een enquête onder 3.000 werkgevers (een nieuwe steekproef), het opnieuw enquêteren van ongeveer 900 werkgevers die aan de eerdere metingen hebben deelgenomen, verdiepende telefonische interviews met 40 werkgevers uit de nieuwe steekproef, plus 5 diepte-interviews met brancheverenigingen.

Op basis van het onderzoek zijn aandachtspunten voor beleid rondom de Participatiewet geformuleerd.

### ***De rol van vertrouwenspersonen op de werkvloer***

In opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voerde I&O Research recent een onderzoek uit naar de informatiebehoefte van werknemers, werkgevers en vertrouwenspersonen rond de rol van vertrouwenspersonen. Het ministerie wil met behulp van voorlichting meer aandacht vragen voor de functie van vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen en deze versterken. Middels focusgroepen met werkgevers, werknemers en vertrouwenspersonen brachten we in kaart welke informatiebehoefte er onder deze groepen is en waar het ministerie zich in de voorlichting op moet richten. Deze informatie gebruikt het ministerie ter invulling van voorlichting die zij gaan ontwikkelen.

### ***Huisvesting arbeidsmigranten Ede (2017)***

Voor de gemeente Ede brachten we in kaart hoeveel arbeidsmigranten er huisvesting hebben binnen de gemeente en waar zij werken. Die verhouding is belangrijk voor de gemeente. Ook de kwaliteit van huisvesting, eventuele overlast en alternatieven voor de huidige huisvesting werden beschreven.

### ***Participatie Poolse arbeidsmigranten Westland (2017)***

De gemeente Westland en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid willen graag weten welke effecten het aanbod vanuit de pilot Participatieverklaring heeft gehad voor de deelnemers. In

hoeverre heeft deelname de betrokkenheid van de arbeidsmigranten met de lokale samenleving vergroot en welke concrete gevolgen heeft dit gehad? Om dit te achterhalen, is onderzoek uitgevoerd onder deelnemers en onder sociaal makelaars in de gemeente Westland. Het onderzoek biedt inzicht in de mate waarin de extra activiteiten in het kader van de Participatieverklaring van invloed zijn geweest op de maatschappelijke participatie in en kennis van de Nederlandse samenleving van de deelnemende Poolse arbeidsmigranten.

### ***Evaluatie Grensinformatiestructuur (2017)***

Voor het ministerie van SZW onderzochten we de doelmatigheid en doeltreffendheid van de bestaande digitale en persoonlijke grensinformatiestructuur. Die informatiestructuur moet grenspendelaars (werken, wonen, studeren) een goed beeld geven van regelingen voor sociale zekerheid. Voor het onderzoek werd de structuur zelf en vooral ook de financiering ervan in beeld gebracht.

### ***RIVM – Focusgroepen met werknemers in nachtdiensten 2018***

Voor het RIVM voerden wij onlangs een onderzoek uit naar de informatiebehoefte van werknemers die werken in nachtdiensten over de gezondheidsrisico's en preventieve maatregelen. In een zestal focusgroepen op verschillende locaties in Nederland gingen wij in gesprek met werkenden vanuit verschillende sectoren over hun ervaringen met nachtdiensten en de (eventuele) behoefte rond de informatievoorziening over dit onderwerp.

### ***Gemeente Zaanstad – focusgroepen voor de pilot Participatie 2016***

De gemeente Zaanstad heeft een pilot uitgevoerd waarbij inwoners die onder de Participatiewet vallen binnen de wijkteams begeleid werden naar werk. Voor de evaluatie van deze pilot zijn de ervaringen van deelnemers aan de pilot door middel van focusgroepen in kaart gebracht door I&O Research.

### ***Monitor agressie en geweld (2018)***

Uit onderzoek in opdracht van het ministerie van BZK blijkt dat agressie en geweld tegen politici in het decentraal bestuur licht is gestegen. Van alle politici bij provincies, waterschappen en gemeenten is in de afgelopen twaalf maanden 29 procent geconfronteerd met agressie en geweld door burgers. Dat is een stijging ten opzichte van 2014 en 2016.

Werkdruk ambtenaren (door collega's, burgers, leidinggevenden, onderwereld, politiek)

### ***Scholing ten koste van dagelijks werk (2019)***

In opdracht van Binnenlands Bestuur is de leercultuur in zowel de publieke als private sector onderzocht. Ambtenaren leren graag: meer dan medewerkers uit andere sectoren laten zij zich bijscholen. Hierbij tonen zij vaak eigen initiatief. Nadeel is wel dat het dagelijkse werk blijft liggen.